

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社講談社ビジコは、女性のキャリア形成の促進及びワークライフバランスを向上し、男女ともに活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 11 月 1 日～2030 年 10 月 31 日までの 5 年間

2. 目標と取組内容

目標 1：女性管理職（副部長以上）を 1 名以上増員する

<取組>管理職育成プログラムの構築

- 2025 年 11 月～ 管理職候補者の育成を目的としたキャリア研修プログラムの検討を開始する
- 2026 年 4 月～ 研修プログラムの内容を決定し、実施に向けた準備を行う
- 2026 年 7 月～ 対象者向けに、研修プログラムを実施する
- 2026 年 10 月～ 研修受講者からのフィードバックをもとに、プログラム内容の改善を行う
- 通年 対象者向けに、定期的な研修を継続的に実施する

目標 2：簿記資格保有率を 70%以上にする

<取組>資格手当の対象資格を拡充

資格取得支援（受験料補助）

- 2025 年 11 月～ 業務に関連する資格として簿記を対象とし、資格手当の対象を現在の日商簿記 2 級以上から日商簿記 3 級以上に拡充する
- 2025 年 12 月～ 社内制度の改定を行い、社員への周知を徹底する
- 通年 資格取得支援制度として、受験料補助を継続的に実施する

※本行動計画は、女性活躍推進法に基づき策定されたものであり、今後も必要に応じて見直し・更新を行います